

כ"ג טבת תשפ"א  
07 ינואר 2021

**לכבוד**  
**ראשי הרשויות המקומיות**  
**יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות**  
**ראשי המרחבים בהסתדרות**  
**מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים**

שלום רב,

## הודעה בענייני עובדים מס' 1/2021

**הנדון: מתכונת העסקת סייעות לגנות ועובדי מערך החינוך בתקופת מגבלות על פתיחת מערכת החינוך - ינואר 2021**

בהמשך להסכם שנחתם בין הצדדים ביום 16.9.2020 כפי שתוקן בהחלטת ועדת מעקב מיום 25.9.2020 וכפי שהוארך ביום 5.10.2020 (להלן: "ההסכם") והודעות בענייני עובדים 17/2020, 19/2020 נוכח החלטת הממשלה על המשך סגר או המשך המגבלות על פעילות מערכת החינוך וכל עוד המגבלות בתוקף, הגיעו הצדדים להסכמות כדלקמן:

### **1. סדר הקדימויות לשיבוץ בעבודה**

- א. רשות מקומית רשאית לשבץ לעבודה סייעת לגנת בתפקיד דומה לתפקידה הרגיל, במסגרות חינוך מיוחדות שיוקמו בתקופת הסגר לילדי עובדים חיוניים, תוך התחשבות, ככל הניתן בסייעת וצרכיה. סייעת שתשובץ לעבודה כאמור לעיל זכאית לשכרה המלא כולל התוספות.
- ב. הרשות המקומית רשאית לנייד סייעת לגנת לתפקיד אחר באותה רשות אשר תואם את מעמדה והכשרתה ובלבד שמקום העבודה יקבע תוך התחשבות במגבלות מרחק, תנועה והתחבורה הציבורית. סייעת שתשובץ לעבודה כאמור לעיל זכאית לשכרה המלא כולל התוספות.
- ג. הרשות המקומית תעסיק את הסייעות לגנות בכפוף ובהתאם למתווה שיאושר על ידי משרד החינוך בדבר עבודת צוותי החינוך מרחוק בתקופת ההסכם (שלא במתכונת עובד שבהסדר).
- בגין ימי עבודה שסייעת לגנת תעבוד בהן במתווה משרד החינוך לעבודה מרחוק היא זכאית לשכר מלא שאינו כולל את התוספות המשולמות על עבודה בפועל עם ילדים בגני הילדים כגון: תוספת יוח"א ואופק חדש.
- עובדת שתעבוד לפי סעיף זה, בשנת 2022 יופחת יום חופשה אחד ממכסת ימי החופשה לה היא זכאית.
- ד. סייעת לגנת שמסיבות שאינן תלויות ברשות המקומית, קיימת לגביה מניעה להעסקה על פי מתווה משרד החינוך לעבודה מרחוק כאמור בסעיף ג' לעיל, ואשר לא שובצה לעבודה בהתאם לסעיפים א' – ב' לעיל, ורק לאחר מיצוי כלי הגמישות המפורטים בהסכם על מנת לאפשר העסקה של מקסימום עובדים או לבקשתה, תקבע כ"כעובד בהסדר".

-2-

**2. עובדי מערך החינוך**

עובדות/עובדי מערך החינוך שאינם סייעת לגננת בגן ילדים או סייעת בחינוך המיוחד (כגון סייעת פדגוגית /רפואית/ מזכירות / מנהלניות / אבות בית/ ספרניות/ לבורנטיות / מתאמי מחשוב / מלווי הסעות וכו') ישולבו, ככל הניתן, לעבודה עפ"י הכללים הקבועים בהסכם תוך הפעלת כלי הגמישות על מנת לאפשר העסקה מלאה בהתאם להיקף משרתם והכל בכפוף להנחיות ולמגבלות שפורסמו על ידי הממשלה.

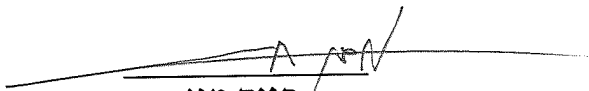
**3. חונכות לתלמידים בודדים (סייעות אישיות)**

בכפוף לנוהל שיפורסם ע"י משה"ח ובאישור משרד הבריאות, שעניינו מפגש חינוכי וטיפולי בבית התלמיד- במהלך הסגר השלישי, הרי שחונכת לתלמיד בודד אשר תסכים להגיע לבית התלמיד לצורך תיווך המפגשים הכיתתיים ולתיווך המשימות הלימודיות – לא תהייה בהסדר ולא תהיה פגיעה בהיקף משרתה ערב הסכם זה.

4. הרשות המקומית תאפשר, ככל הניתן, לסייעות ולעובדי מערך החינוך אשר יועסקו בשמרטפיות לשלב את ילדיהם בשמרטפיות שיפתחו על מנת לסייע להם להיות מועסקים.

  
גיל בר-טל, עו"ד  
הסתדרות המעו"ף

אברהם פרץ  
נציג שלוש הערים הגדולות

  
חגית מגן  
מרכז השלטון המקומי