



לשכת מנכ"ל

כ"ו באדר תש"פ
22 במרץ 2020

סיכום הערכת מצב בראשות מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות

קורונה 22.3.20

כללי:

נתוני התפשטות הקורונה בזמן הערכת מצב:
למעלה מ-900 חולי קורונה בישראל, 62 חולי קורונה חדשים מהבוקר.
נפטר אחד ו-20 חולי קורונה במצב קשה.
תקנות שעת חירום - הגבלת פעילות - התש"פ 2020 נכנסו לתוקפן החל מהבוקר בשעה 8:00 ל-7 ימים. התקנות למעשה הן הנחיות משרד הבריאות כפי שפורסמו במשך השבוע אך הן מובאות כהוראות מחייבות שניתנות לאכיפה.
עוד אישרה הממשלה, החל מהיום ובתוקף עד 16.4.20, את תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה הרחב).
כל ענפי הביטוח, הפנאי והספורט לא יכולים להמשיך כסדרם וזאת לפי צווי משרד הבריאות.
שאר המשק - 30% מהעובדים או 10 עובדים (הגבוה מבניהם) יוכלו להגיע למקום העבודה תוך שמירה על נהלי משרד הבריאות. ניתן ועדיף לאפשר עבודה מהבית.
מקומות עבודה חיוניים יפעלו לפי תקנות שעת חירום החדשות. הענפים שהוגדרו חיוניים הם: אנרגיה ומים, שירותי בריאות, אופטיקה ופארם, תחבורה, נמלים וספנות, **עבודה ורווחה**, **חקלאות, רשויות מקומיות ושירותי דת, תקשורת, חינוך, הגנת הסביבה, פיננסים, תעשייה, מסחר, שיכון ובינוי וענפי המשק.**
תקנות שעת חירום לגבי הגבלת מספר העובדים במקום עבודה צפויות להיות מאושרות רק הלילה באופן סופי לאחר מחלוקות רבות בנוגע להגדרת מפעל חיוני.

איציק אשכנזי - מנכ"ל

חשוב לי לדעת מהן עיקר הפניות שכלל ראשי התחומים מקבלים מהמועצות. כל ראש תחום יסקור את תחומו וייתן משובים מהשטח.

שני בן חמו - שכר

תקנות חירום נכנסו לתוקף החל מהיום כולל רשימה מוגדרת של משרד הפנים מי הם בעלי התפקידים החיוניים ברשות. נקבע כי יש לצמצם את מספר העובדים ל-30% כעובדים חיוניים. יש לשים לב - ברשויות קטנות ובעיקר במועצות אזוריות בהן מתגוררים מתחת ל-10 אלף תושבים, יש אף אפשרות לצמצם ל-50%.
כרגע לגבי עובדי הוראה **בלבד** לא ברור האם הם במצבת של 30% או לא. ככל הנראה עליהם יחולו הסכמים ספציפיים אחרים עם ארגון והסתדרות המורים שצפויים להיחתם עד סוף השבוע. עד אז המורים ימשיכו בלמידה מרחוק.
-לא ניתן לעשות **רוטציה** בין עובד שנקבע לגביו שהוא חיוני לבין עובד אחר. מי שנקבע לגביו שהוא עובד חיוני ימשיך לעבוד ומי שלא חיוני יהיה בבית על חשבון ימי החופשה שלו בלבד.
-לא מכירים בימי מחלה לעובד שהוציאם לאחר 15.3.20.
-עבודה מהבית אפשרית לעובד חיוני בחלק מהזמן.



לשכת מנכ"ל

- לעניין העובדים הסוציאליים** - עובדים סוציאליים על בסיס תקן ברשות נכנסים תחת הגדרת עובדים חיוניים. עו"סים שאינם בתקן יצאו לחל"ת או על חשבון ימי חופשה- הם לא נכנסים תחת הסכם זה.
- באופן כללי ראש רשות/מועצה, מנכ"ל ועו"סים בתקן אינם נוגסים במצבת 30% מפני שחייבים להיות מועסקים ברשות. הם מעבר לרשימה.
- **לגבי רבש"צים** - רבש"צ המועסק על ידי הועד המקומי גם " נוגס" ב-30% של העובדים החיוניים ברשות. כביכול הועד המקומי הוא רשות בתוך רשות וגם לו יש את הזכות לקבוע מצבת עובדים חיוניים.
- **לעניין קייטנות עובדים** - הובהר במכתב שיצא מחגית מגן אל מנהלי משאבי אנוש, מנכ"לים ומנהלי מחלקות חינוך כי אין להפעיל קייטנות/ שמרטפיות לילדי עובדים שיוגדרו כ"עובדים חיוניים". הפעלת שמרטפייה כזו מאושרת רק בשעת הפעלת משק לשעת חירום/ צו בריאות העם וטרם יצאו צווים כאלה.

מילכה כרמל- תכנון וקרקעות

1. הגדרת עובד חיוני- העובדים שלא נספרים כחלק מה-30% הם : ראש הרשות, מנכ"ל ועו"סים בתקן.
הרשימה שהוציא משרד הפנים מפרטת מיהו עובד חיוני.
סייעת היא לא עובדת חיונית מפני שהגנים אינם פועלים.
2. עבודה מהבית- לשלוח הנחיה מסודרת בנושא.
3. פעלתי בכמה מישורים מול הועדות המחוזיות והארציות על מנת להקפיא פעילות כדוגמת הותמ"ל, מפני שהמועצות לא יכולות לתת מענה כרגע.
4. משק השיכון והבינוי הוכרז כחיוני ולכן אנשי התכנון, אשר יכולים לעבוד דרך מערכת רישוי זמין, רוצים להיות מוגדרים כחיוניים ולהמשיך לעבוד מהבית. הנושא בטיפול.
5. תשלומים לרשות מקרקעי ישראל- היוון וכדומה. ברצוננו לפנות לרמ"י לבוא לקראת החקלאים בעניין התשלומים ולגרום להקפאתם.

גילה- זוברת

אנחנו מתחילים בקמפיין חקלאות, החלק הראשון- כל ראש מועצה מצולם עם לוגו המועצה שלו בליווי סלוגן : חקלאות ישראלית- חוסן לאומי מבטיחים תמיד את אספקת המזון הטרי בישראל. בהמשך יפורסמו כתבות יח"צ רבות. הפרויקט נעשה יחד עם הארגונים החקלאיים.

רינת-חינוך ורווחה

מפעל הפיס נתן מענק למחלקות הרווחה עבור סלי מזון לפסח הקרוב. הבעיה אשר עולה על רקע המצב, היא שלמועצות האזוריות מאוד קשה להתנהל עכשיו עם סלי מזון מבחינת איסוף וחלוקה. ברצוני להמיר את סלי המזון לתלושי מזון ואשמח לסיוע שי חגי' בנושא. רינת תמשיך בבדיקה ותחזור לגילה בנושא.

אלון ביטון- מציע דווקא כן להשאיר סלי מזון ולא תלושים כדי למנוע מאנשים לצאת לקניות, קל וחומר אנשים מבוגרים.

מירב בן שימול- חלק ממנהלי מרכזי הצעירים יצאו לחל"ת עם זאת יש להם אפליקציה באמצעותה הם מפעילים את המילגאים. יש המוני מילגאים שצריכים להשלים את השעות שלהם ומוכנים לעשות זאת- חלק סלי מזון למי שצריך. אני מציעה לך להפנות את מנהלי הרווחה אל מנהלי מרכזי הצעירים. התרומות מגיעות כפרודוקטים מהמפעלים.



לשכת מנכ"ל

מירב בן שימול- צעירים ואסטרטגיה

1. עבודה בחקלאות- יש המון פניות. אני עורכת מיון ראשוני וגם מפנה למרכזי הצעירים למשימות נוספות. במקביל יש גם גיוס לשב"כ ולמוסד באמצעות המרכז.
2. במועצה אזורית גולן- חלק מהישובים נסגרים- כי רוב התושבים בבידוד. יש המון משפחות צעירות. מרכזי הצעירים נדרשים באמצעות המילגאים והמנחים לפתח פעילויות לילדים הנמצאים בבתים בבידוד.

אלון-ביטחון

1. סגר מלא- במבט צופה עתיד- המסמך שאנו מכינים כרגע מדבר על הסגר מלא שיכול להתמש, זה תלוי במשמעת של האוכלוסייה בימים הקרובים ותלוי בהתפרצות המגפה עצמה. מה קורה למעשה שהנחת היסוד איננה ולא ניתן לצאת ולהביא תרופות או מזון. המסמך שיצרנו מדבר על ניהול ישוב בזמן הסגר כתא משפחתי, כבסיס צבאי. הירידה במסמך היא לפרטים. העברתי את המסמך לעיונכם ולהערות.
2. שערים-דיברתי עם חיים רוקח ומספר קב"טים. בצפון ובבקעה חלק סגרו את השערים של הישובים שלהם. בימים כתיקונם מדובר בדבר לא חוקי. במצב הנוכחי הדבר מתקבל על הדעת אך עם זאת חשוב שיהיה מענה בשער במידה ויגיע אמבולנס וכדומה.

איציק אשכנזי, מנכ"ל

לסיכום הישארו זמינים עבור המועצות האזוריות. יש משמעות רבה לזמינות שלנו בשעת משבר. בנוסף, חשוב שכל מסמך שאנו מוציאים יהיה עם לוגו של המרכז ובחתימת ראש תחום, מנכ"ל או יו"ר בהתאם לצורך.

בברכה,

איציק אשכנזי

מנכ"ל

מרכז המועצות האזוריות בישראל