

24 במרץ 2020

לכבוד
מנכ"לים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש

הנדון: מקבץ שאלות ותשובות מס' 1 בתחום ההון האנושי- משבר נגיף הקורונה

מובא בזאת לנוחיותכם מקבץ מס' 1 של שאלות ותשובות שעלו בימים האחרונים.
מידי מס' ימים, ובהתאם לצורך, אקבץ עבורכם את השאלות והתשובות הנבחרות בתחום שנוגעות לכלל הרשויות ואעביר לידיעתכם.

מחלה

ש': האם ניתן להכיר לעובד חיוני בתעודת מחלה שהוצאה היום (24.3.2020) לתקופה של 7 ימים?

ת': כן, על עובדים חיוניים לא חל סעיף 5 ט' להסכם הקיבוצי מיום ה- 18/3 וככל שעובד חיוני מציג תעודת מחלה, בין מחלה רגילה, בידוד, מחלת בן משפחה - יש להכיר בתעודת המחלה ללא קשר למועד הנפקתה.

ש': עובד הגיש תעודת מחלה שהונפקה לפני ה- 14/3 והיא עד ליום ה- 22/3 ובגין אותה מחלה העובד הגיש כעת שוב תעודת מחלה נוספת לתקופה שמיום ה- 23/3/2020 ועד ה- 2/4/2020. האם מוכרים לו כל הימים?

ת': ימי המחלה בתעודת המחלה שהונפקה לפני ה- 14/3/2020 יוכרו במלואם, קרי עד ה- 22/3 (כולל).

ימי המחלה בתעודת המחלה הנוספת שהונפקה ב- 23/3/2020 לא יוכרו הגם שמדובר באותה מחלה.

ש': בהמשך לתשובה הקודמת מדובר בעובד שחלה במחלה קשה, האם בכל זאת אין אפשרות להכיר בתעודת מחלה שהונפקה ב- 23/3/2020?

ת': החריג של תעודות מחלה בגין אשפוז בבית או מחלה קשה ידון בהמשך בוועדת מעקב (סעיף 5 ט' להסכם הקיבוצי מיום ה- 18/3). בשלב זה ועד להחלטה של וועדת המעקב בעניין העובד ישהה בבית ע"ח ימי חופשה שנתית שלו.

ש': האם ניתן להכיר בתעודת מחלה שהונפקה ב- 16/3/2020 והיא בתוקף עד ה- 18/3/2020 (כולל)?

ת': כן תעודת מחלה שהונפקה בתקופה שמיום ה- 15/3/2020 ועד יום ה- 21/3/2020 (כולל) תוכר, לכל היותר, לגבי התקופה שעד יום ה- 21/3/2020 (כולל). מאחר ותעודת המחלה היא עד ה- 18/3, כל ימי המחלה יוכרו.

ש': האם לא ניתן להכיר ל"עובד רגיל", השוהה בחופשה שנתית, ע"פ ההסכם הקיבוצי מיום ה- 18/3/2020 במחלה אם חלה "בקורונה" או במחלה כהורה לילד עם מוגבלות?

ת': ככל שתעודת המחלה הונפקה החל מה- 22/3 ואילך, יהיו הנסיבות בה אשר יהיו, לרבות קרונה ולרבות מחלת ילד עם מוגבלות- לא תוכר, יש להמשיך לחייב בימי חופשה שנתית כאמור בהסכם הקיבוצי מיום ה- 18/3.

חל"ת

ש': ההסכם הקיבוצי לא חל על עובדים שעתיים וניתן להוציא עובדים שעתיים לחל"ת ולהפנות לביטוח לאומי. מה דינם של עובדים שכבר הוצאו לחל"ת החל מה- 15/3/2020 ועד לכניסתו לתוקף של ההסכם הקיבוצי ב- 22/3/2020?

ת': נקבע בסעיף 5 ח' בהסכם הקיבוצי נקבע שההסתדרות תוכל לפנות למעסיקים, לגבי עובדים שייצאו לחל"ת בשבוע שלפני מועד תחילת הסכם זה, ולבקש שיחול עליהם ההסכם הקיבוצי.

אדגיש, כי מביטוח לאומי הובהר, שהוא לא יכיר בתביעות לדמי אבטלה עקב יציאה לחל"ת של עובדים הנכללים בהסכם הקיבוצי.

מצ"ב לנוחותכם שוב מכתבו של מר אוריאל כוזם – מנהל אגף גמלאות מחליפות שכר וסגן ראש מינהל הגמלאות במוסד לביטוח לאומי.

ש': האם ניתן להוציא לחל"ת עובדת בהריון או עובדת שחזרה מחופשת לידה ונמצאת בתקופה המוגנת (60 יום ממועד חזרתה מחופשת הלידה)?

ת': לא נדרש היתר מהממונה על עבודת נשים במשרד העבודה והרווחה על מנת להוציא לחל"ת עובדת בהריון שלא השלימה 6 חודשי עבודה.

על מנת להוציא לחל"ת עובדת בהריון שהשלימה 6 חודשי עבודה נדרש היתר מהממונה על עבודת נשים במשרד העבודה והרווחה.

על מנת להוציא לחל"ת עובדת שחזרה מחופשת לידה ונמצאת בתקופה המוגנת (60 ימים) נדרש היתר מהממונה על עבודת נשים במשרד העבודה והרווחה.

מדגישה, שעל מנת שהממונה על עבודת נשים במשרד העבודה והרווחה תדון בבקשת הוצאה לחל"ת נדרשת חתימה של העובדת על טופס הבקשה שהיא מסכימה לצאת לחל"ת.

ש': האם ניתן להוציא לחל"ת עובדים לא חיוניים המועסקים בחוזה בכירים, לאחר שסיימו לנצל את כל ימי החופשה העומדים לזכותם?

ת': התקנות לשעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 החילו את ההסכם הקיבוצי גם על עובדים בחוזים אישיים, יש לאפשר להם יתרה שלילית של ימי חופשה שנתית צבורה ולא להוציאם לחל"ת.

ש': האם ניתן להוציא סייעות רפואיות/סייעות צמודות לילד לחל"ת?

ת': על סייעות רפואיות וסייעות צמודות חל ההסכם הקיבוצי מה-18/3 ועל כן אין להוציאם לחל"ת.

ש': האם הסכם הקיבוצי מיום 18/3 חל גם על עובדים זמניים שמועסקים פחות משנתיים ברשות המקומית וטרם קיבלו קביעות?

ת': כן, הסכם הקיבוצי מיום 18/3 החל גם על עובדים זמניים שמועסקים פחות משנתיים ברשות המקומית וטרם קיבלו קביעות.

החרגות

ש': מה לגבי עובדי טיאוט, האם רואים אותם כמו עובדי פינני אשפה והאם הם מוחרגים ממצבת ה-30% עובדים חיוניים?

ת': בהתאם לתשובת משרד האוצר ובתיאום עם משרד הפנים, יש להתייחס אל עובדי הטיאוט ברשומ"ק כמו לעובדי פיננסי אשפה וגם עובדי הטיאוט מוחרגים מהצוות 30% של העובדים החיוניים (בין שמדובר בעובדי הרשות המקומית ובין שמועסקים במיקור חוץ).

חופשה שנתית

ש': האם יש מגבלה / תקרה לכמות הימים שניתן להכניס עובד ליתרה חופשה שנתית שלילית?

ת': לא, אין מגבלה / תקרה בכמות הימים שניתן להכניס עובדים ליתרה שלילית לתקופה שמיום 22.3.2020 ועד ליום-16/4/2020.

בברכה



חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתקים:

מר עפר בן אליעזר – ראש מועצת רמת ישי ויו"ר ועדת כספים, עבודה שכר והסכמי עבודה
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר איתי חוטר – סמנכ"ל לכלכלה, מרכז השלטון המקומי
גבי מיכל מנקס – סמנכ"לית חינוך וחברה, מרכז השלטון המקומי
מר דיאא אסדי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גבי גלית וידרמן – מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
עו"ד עירית ורונן – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
רו"ח שני בן חמו – מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי