

2 באפריל 2020

לכבוד
מנכ"לים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש

הנדון: קובץ שאלות ותשובות מס' 4 – משבר נגיף הקורונה

מצ"ב לנוחותכם קובץ שו"ת מס' 4 בנושא ההון האנושי ברשויות המקומיות בעת הזו
בדגש על החזר הוצאות.

עובדים חיוניים

ש: כיצד יש לשלם אחזקת רכב לעובד חיוני, שאושרה לו עבודה מהבית בהתאם לחוזר הממונה על השכר מיום ה- 22/3/2020?

נדגיש כי לעובד מאושרת אחזקת רכב בהתאם לכללים ולקריטריונים לקבלת אחזקת רכב.
ת: יש לשלם אחזקת רכב באופן הבא:

את ההוצאות הקבועות יש לשלם באופן מלא (מאחר וההתחשבות היא ברמה השנתית).
את ההוצאות המשתנות יש לשלם בהתאם לדיווח שדיווח העובד על נסיעות בתפקיד שביצע העובד באותו חודש. יובהר כי לא ניתן לדווח על הוצאות נסיעות בתפקיד (דיווח ק"מ), בגין הימים שבהם העובד עובד מהבית.

ש: בחוה"מ פסח הקרב ובא, מרבית העובדים החיוניים לא יצאו לחופשה מרוכזת ויאלצו לעבוד ימים מלאים. כיצד יש לשלם את שכרם בגין ימים אלה? האם יש הבדל בין עובד חיוני שיעבוד מהבית לבין עובד חיוני שיעבוד במקום עבודתו?

ת: עובד חיוני שנדרש לעבוד במקום עבודתו בחוה"מ פסח שכרו ישולם לפי שכר חודשי מלא+ תשלום שעה עודפת (בערך של 100%), על כל שעת עבודה מעבר לשעה 13:00 בימי חוה"מ וזאת עד להשלמת 8.5 שעות.
לעובד שיעבוד מהבית ניתן לשלם עד להשלמת התקן היומי (חמש וחצי שעות) כפוף לדיווח וביצוע בפועל. אין אפשרות לשלם שעות עודפות או שעות נוספות לעובד חיוני שעובד ממקום המגורים בחול המועד פסח.
לעובד שיעבוד במקום עבודתו ניתן לשלם גם שעות נוספות כמקובל מעבר ל 8.5 שעות, כפוף לדיווח וביצוע בפועל.
מובהר כי אין לנכות ימי חופשה לעובדים חיוניים שיעבדו בחול המועד הן מהבית והן ממקום העבודה.

ש: האם יש להמשיך ולשלם קצובת נסיעות בתחבורה ציבורית לעובד חיוני שעובד מביתו?

ת: יש להתייחס לעניין החזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית בהתאם לכללים הרגילים. (הכוונה לבדיקה בין הקצובה שמקבל העובד בשגרה לבין החזר הוצאות נסיעה לפי תחשיב יומי - הנמוך מבין השניים).

ש': כיצד ניתן לשלם החזר קצובת נסיעות לעובד חיוני שנדרש להגיע למקום עבודתו ולעובד אין אחזקת רכב או רכב צמוד וללא אפשרות להגיע כיום בתחבורה ציבורית?
ת': מצ"ב חוזר החשב הכללי שקיבל את אישור הממונה על השכר במשרד האוצר להפעיל גם ברשויות המקומיות למקרים אלו.

עובדים רגילים

ש': כיצד יש לשלם אחזקת רכב לעובדים "רגילים" השוהים בחופשה ע"ח חופשה שנתית בהתאם להסכם הקיבוצי מיום ה- 18/3/2020?
אדגיש כי השאלה מתייחסת לעובדים שאושרה להם אחזקת רכב ערב המשבר כפוף לכללים ולקריטריונים למתן אחזקת רכב.
ת': יש לשלם אחזקת רכב באופן הבא:
את ההוצאות הקבועות יש לשלם באופן מלא (מאחר וההתחשבות היא ברמה השנתית).
את ההוצאות המשתנות יש לשלם בהתאם לדיווח שדיווח העובד על נסיעות בתפקיד שביצע העובד באותו חודש, (דיווח מס' ק"מ), עד למועד יציאתו לחופשה.

ש': האם יש להמשיך ולשלם קצובת נסיעות בתחבורה ציבורית ל"עובד רגיל" השוהה בחופשה ע"ח מכסת ימי חופשה צבורה?
ת': יש להתייחס לעניין החזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית בהתאם לכללים הרגילים. (הכוונה לבדיקה בין הקצובה שמקבל העובד בשגרה לבין החזר הוצאות נסיעה לפי תחשיב יומי - הנמוך מבין השניים).

בברכה,



חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתקים:

מר עפר בן אליעזר – ראש מועצת רמת ישי ויו"ר ועדת כספים, עבודה שכר והסכמי עבודה
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר איתי חוטר – סמנכ"ל לכלכלה, מרכז השלטון המקומי
גבי מיכל מנקס – סמנכ"לית חינוך וחברה, מרכז השלטון המקומי
מר דיאא אסדי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גבי גלית וידרמן – מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי, משרד הפנים
גבי סנדרה כהן – יו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
רו"ח שני בן חמו – מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי