



מכבוד מר יאיר הירש, מנכ"ל מר חיים ביבס, יו"ר מר שי חג'ג', יו"ר
משרד הפנים מרכז השלטון המקומי מרכז השלטון האזורי

מכובדיי שלום רב,

הנדון: תזכורת - חובותיכם בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה

ביום 25.08.2020, התקבל תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו - 1996, אשר נועד להגביר את השקיפות ולהביא לצמצום פערי השכר המגדריים בשוק העבודה.

ובהתאם לכך,

על פי התיקון לחוק, חלה חובה על גוף פרטי וציבורי אשר מעסיק מעל 518 עובדים/ות וכן על מעסיק המוטלת עליו חובה לפי חיקוק המנוי בתוספת הראשונה לחוק כאמור בסעיף 6א לחוק, להפיק מידי שנה 2 דוחות, דו"ח פנימי ודו"ח פומבי, המפרטים את פערי השכר במקום העבודה בין גברים לנשים וכן למסור הודעה לעובד/ת בדבר פערי השכר בקבוצה אליה הוא/היא משתייכת.

בנוסף, סעיף 6ב(ו) קובע כי גוף המדווח לממונה על השכר במשרד האוצר לפי הוראות סעיף 33א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, אינו צריך לפרסם דוח פומבי בעצמו, ויראו בדיווח הנתונים המנויים בתוספת השלישית לממונה על השכר במשרד האוצר ופרסומם על ידו כפרסום דוח פומבי של המעסיק, זאת בלבד שהגוף המדווח העביר את המידע באופן שקבע הממונה על השכר, כפי שביקש ובמועדים שקבע.

כאן יובהר כי עצם הפטור מהגשת דו"ח פומבי אינה מתייחסת ליתר החובות לפי התיקון, על כן גופים אלו מחויבים להגיש דוח פנימי והודעה לעובד/ת בהתאם לחוק.

נזכיר בזאת כי כל המעסיקים, פרטיים וציבוריים, עליהם/ן חלה חובת הדיווח מכח החוק, נדרשים למלא אחר הוראות התיקון לחוק **לא יאוחר מיום ב' בסיוון, התשפ"ב, 1 ביוני 2022.**

נודה לכם באם תפעלו להנחות את כל הגופים הרלוונטיים בנדון.

בברכה,

מרים כבהא, עו"ד

נציבה ארצית

נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

