

פרוטוקול וועדת רווחה מיום 14.3.2017

השתתפו:

ראש מוא"ז שפיר, יור ועדת רווחה	אשר אברג'ל -
מנכ"ל ממ"א	ישראל נדיבי -
ראש מוא"ז מטה בנימין	אבי רואה -
סגן ראש מוא"ז משגב	דני עברי -
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, מוא"ז מרום גליל	מירב גבעון -
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, מוא"ז חבל מודיעין	רונית לב -
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, מוא"ז מרחבים	רחל גיל -
מנהל המחלקה לשירותים חברתיים, מוא"ז מנשה	שמשי כהנא -
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, מוא"ז בני שמעון	עידית אטינגר -
מנהל השרות לעבודה קהילתית, משרד הרווחה והשירותים החברתיים	ברוך שוגרמן -
מנהלת תחום בכיר ארגון ומינהל ברשו"מ, משרד הרווחה	אהובה קרקובר -
מנהל מחוז מרכז, משרד הרווחה והשירותים החברתיים	יורם אזולאי -
מנהלת פרויקטים, משרד הרווחה	שולה בן אהרון -
יועצת כלכלית, ממ"א	הדסה אלמוג -

אורחים:

יועצת ארגונית, פילת	הדס גילן -
מנהלת מחוז תל אביב, משרד הרווחה והשירותים החברתיים	אריאלה שגב -
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים לשעבר, מוא"ז יואב	טובה הרפינסט -

נעדרו:

סגנית ראש מוא"ז עמק יזרעאל	חנה פרידמן -
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים, מוא"ז עמק חפר	גלית גרופר -
ראש אגף חברה וקהילה, תק"צ	רינת גלילי -

אורחים

מנהל האגף האסטרטגי במשרד החינוך	מוטי טאובין -
רפרנט אסטרטגיה	זיו היימליך שטכאר -
מנחת מועצת תלמידים מחוזית, מנהל לחינוך התיישבותי	טלי מרום
יו"ר מועצת תלמידים, מנהל לחינוך התיישבותי	יובל פלג -

סדר יום:

1. פרידה מאהובה קרקובר
2. תוכנית עבודה ועדת רווחה 2017-18.

1. פרידה מאהובה קרקובר:

אחרי 47 שנות עבודה בשירות הציבורי, מתוכן 32 שנה במשרד הרווחה – פורשת אהובה קרקובר לגימאלות.

במסגרת תפקידה במשרד הרווחה ליוותה אהובה את המועצות האזוריות במקצועיות, עם מחויבות, מסירות עמוקה, ויכולת לייצג את צרכי המרחב הכפרי מול משרד הרווחה ולהניע תהליכים פורצי דרך שסייעו רבות למחלקות במועצות.

מילים רבות וחמות נאמרו סביב השולחן מכל חברי הועדה.

להלן חלק מדברי הפרידה שכתבה מירב גבעון בשם הועדה:
איך ניתן לברך אישה מיוחדת ומדהימה אשר פורשת מהעבודה לאחר 47 שנות עבודה בשירות המדינה מתוכן 32 בתחום הרווחה. כל כך הרבה שנים של עשייה מבורכת אינם עניין של מה בכך...

עשייתך רבת השנים השאירה את חותמך בכל דבר ועניין, היית פורצת דרך! מונעת באמונה גדולה וחזקה, ויודעת לקדם עניינים ברצינות, אחריות והתמדה.

מסירותך הרבה לקדם כל עניין גדול כקטן, בגובה עיניים, מבלי להכביר במילים הינה מרשימה ומעוררת המון כבוד!

במהלך שנות העבודה אתך ניכר היה כי ידיעותיך רבות, מגוונות ומקיפות. את שולטת בפרטי כל נושא (ואם לא, את לומדת לפעם הבאה), ובדרכי נועם מביאה את המידע באופן נגיש ביותר. היית עבורנו כתובת, מקור לידע, ומשענת בהתלבטויות, וסייעת ברגישות תוך זמינות ומהירות תגובה, למצוא פתרון גם לבעיות סבוכות אשר נראו "בלתי פתירות".

וכפי שכתבה לך אחת המנהלות: "גם אם לעיתים היו חילוקי דעות תמיד קיבלנו הסברים מלאים וענייניים בצורה מכובדת ומכילה."

רצונך להוביל ולקדם נושאים רבים מרשים והביא לתוצאות רבות ואיכותיות: בינוי מחלקות, מחשוב המחלקות (לא ברור איך עבדנו לפני עידן המחשב והתוכנות החדשות), הכשרות מנהלים ועובדים בכלל, קידומן של עובדות הזכאות, קידום מחלקות קטנות במסגרת הרפורמה, היה לך כמובן חלק חשוב ומשמעותי בכתבת הוראות התע"ס, ועוד ועוד.

כל השנים היית מחוברת לשטח וידעת לייצג את צרכי המחלקות בהנהלת המשרד. השותפות המלאה אליה התחייבת מול השלטון המקומי בכלל, ובעיקר מול מרכז המועצות האזוריות נטע בטחון ואפשר לתהליכים רבים להתקדם ולהשתפר.

אהבתך המיוחדת והפינה החמה בלב למועצות האזוריות היתה ניכרת והיא הדדית. נפלה בחלקנו הזכות והעונג לעבוד איתך, ואשרינו שזכינו לקשר מחבק שכזה!

2. מחזון לתכניות עבודה

רקע:

תכני עבודת ועדת החינוך נגזרים מהחזון והיעדים האסטרטגיים של מרכז המועצות האזוריות, המכוונים לחיזוק המרכיבים הייחודיים של המרחב הכפרי.

אחת השאלות המרכזיות בעבודת הוועדות השונות היא האם ייעוד הוועדה מסתכם בתכלול, ייצוג ומתן מענה לצרכים העולים מהשטח, או כולל גם ייזום מהלכים מערכתיים, צופי-עתידי.

גובשו מספר תובנות:

יעוד הוועדה:

- הובלת מומחיות תוכן והתמקצעות
- מיפוי והצפת דילמות קצרות-טווח וארוכות טווח
- תיאום וסטנדרטיזציה כבסיס לעבודה משותפת רבת-ממשקים
- למידת עמיתים סדירה

אתגרים מרכזיים:

- מתן שירותי רווחה יעודיים וייחודיים למרחב הכפרי
- התאמת המענים למציאות המשתנה בתוך הקהילות
- מתן מענה בהתייחס לשונות המהותית של הישובים זה מזה
- קידום הנגישות והיחס לשונה במרחב הכפרי
- יצירת ערך מוסף לרווחת התושבים במרחב הכפרי

מתווה פעולה:

לשווח ארוך	בשוטף	
תחזיות ומגמות	התמונה בשטח	מיפוי
תכניות מגירה	תגובה מיטבית לצרכים	תכנון
שותפויות נוספות על בסיס התפיסה הקהילתית	מיקסום שותפויות ועבודת ממשקים	מענה
הטמעה ויצירת בסיס להתאמות	סטנדרטיזציה של תפיסה, גישה ומדיניות	תורה

3. תוכנית עבודה 2017-18

רינת הציגה את תוכנית העבודה – והתקיים דיון

אזרחים ותיקים במרחב הכפרי -

מזה זמן שוועדת הרווחה עוסקת בניסיון לבנות מודלים מותאמים למרחב הכפרי ללא הצלחה משמעותית.

הדבר נובע משתי סיבות עיקריות:

א. המסגרות לאזרחים ותיקים במועצות האזוריות מתוקצבים באופן שונה ולא ניתן למצוא מכנה משותף תקציבי שיהווה בסיס למודלים.



ב. ההתייחסות היא למועדונים הקיימים היום במשרד הרווחה, שאינם מותאמים לצרכי המרחב הכפרי – מה שמגביל את החשיבה.
סוכם:
לאסוף מודלים ייחודיים הפועלים במועצות, ולהכין מספר מודלים חדשניים (לא על סמך הקיים) כולל אופן הפעלה ותקצוב.
הוצע לקיים קבוצת מיקוד של מנהלי הרווחה.

צח"י -

ברוך שוגרמן הציע להקדיש זמן לצפי עתידי בנושא הערכות לחירום – הקמת מרכזי חוסן קהילתיים

2018 -

התארגנות המחלקות לשירותים חברתיים לנוכח הקהילות המשתנות במרחב הכפרי

לישיבה הבאה:

הצגת מודלים עתידיים אפשריים בתחום הזקנה
הצגת מיפוי צרכים בתחום המוגבלויות

רשמה: רינת